

Πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης προσωπικού του ΠΜΣ

Στην Πολιτική ποιότητας του Τμήματος Χημείας (<http://chem.ihu.gr/index.php/el/programmata-spoudon/politiki-poiotitas>) αναφέρονται ρητά στους βασικούς άξονες πάνω στους οποίους δομείται η πολιτική Διασφάλισης και Βελτίωσης της Ποιότητας του τμήματος τα παρακάτω:

- Η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας του επιστημονικού και διοικητικού προσωπικού του Ιδρύματος.
- Η ανάπτυξη και ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού

Στο Τμήμα Χημείας και στα ΠΜΣ πρόγραμμά του, εξειδικεύοντας τις ανωτέρω αρχές ακολουθεί συγκεκριμένη Πολιτική Υποστήριξης και Ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού όπου δεσμευόμαστε να καλλιεργούμε ένα υποστηρικτικό και δυναμικό ακαδημαϊκό περιβάλλον που δίνει τη δυνατότητα στο προσωπικό μας να διαπρέψει στους ρόλους του και να συμβάλει στη συνολική επιτυχία του προγράμματός μας. Η πολιτική μας για την υποστήριξη και την ανάπτυξη του προσωπικού αντικατοπτρίζει την αφοσίωσή μας στην καλλιέργεια της επαγγελματικής ανάπτυξης, την προώθηση μιας κουλτούρας συνεργασίας και τη διασφάλιση της ευημερίας της ομάδας μας.

Ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης:

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της συνεχούς μάθησης και ανάπτυξης. Η πολιτική μας ενθαρρύνει τα μέλη του προσωπικού να συμμετέχουν σε δραστηριότητες επαγγελματικής ανάπτυξης, σεμινάρια και συνέδρια που σχετίζονται με τους ρόλους τους στο πρόγραμμα ΠΜΣ.

Το τμήμα αναζητά ενεργά χρηματοδότηση και συνεργασίες για να παρέχει ευκαιρίες στο προσωπικό να παρακολουθήσει συνέδρια, εργαστήρια και εκπαιδευτικές συνεδρίες που ενισχύουν τις δεξιότητες και την τεχνογνωσία του.

Καθοδήγηση και Coaching::

Πιστεύουμε στη δύναμη της συμβουλευτικής καθοδήγησης για την ανάπτυξη της σταδιοδρομίας. Το τμήμα διευκολύνει προγράμματα καθοδήγησης, συνδυάζοντας έμπειρο προσωπικό με όσους αναζητούν καθοδήγηση, καλλιεργώντας έτσι μια κουλτούρα μεταφοράς γνώσεων και υποστήριξης.

Τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης:

Για να διασφαλιστεί η συνεχής βελτίωση και η ευθυγράμμιση με τους στόχους του τμήματος, διεξάγονται τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων. Οι αξιολογήσεις αυτές παρέχουν επικοινωνιακή ανατροφοδότηση, αναγνωρίζουν τα επιτεύγματα και εντοπίζουν τους τομείς ανάπτυξης.

Ισορροπία εργασίας-ζωής:

Το Τμήμα Χημείας με τα ΠΜΣ του έχει δεσμευτεί να προάγει μια υγιή ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής. Εφαρμόζουμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, όπου είναι δυνατόν, και ενθαρρύνουμε την ανοιχτή επικοινωνία σχετικά με τη διαχείριση του φόρτου εργασίας και τη μείωση του άγχους.

Πρωτοβουλίες ευεξίας:

Η ευημερία του προσωπικού αποτελεί προτεραιότητα. Το Τμήμα υποστηρίζει πρωτοβουλίες ευεξίας, συμπεριλαμβανομένων πόρων ψυχικής υγείας, προγραμμάτων ευεξίας και δραστηριοτήτων που αποσκοπούν στην προώθηση ενός υγιούς και θετικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς και συνεργασία:

Εκτιμούμε την πολυμορφία και την ένταξη. Το τμήμα προωθεί ενεργά μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, όπου όλα τα μέλη του προσωπικού αισθάνονται σεβασμό, εκτίμηση και υποστήριξη στους ρόλους τους. Ενθαρρύνονται οι συνεργατικές προσπάθειες, προωθώντας την ομαδική εργασία και την αίσθηση κοινότητας μεταξύ των μελών του προσωπικού.

Συνεχής αναθεώρηση της πολιτικής:

Η πολιτική μας για την υποστήριξη και την ανάπτυξη του προσωπικού είναι ένα ζωντανό έγγραφο. Δεσμευόμαστε να αναθεωρούμε και να ενημερώνουμε τακτικά την πολιτική για να αντιμετωπίζουμε τις αναδυόμενες ανάγκες, τις τάσεις του κλάδου και τα σχόλια των μελών του προσωπικού.

Τηρώντας τις ανωτέρω αρχές που περιγράφονται στην Πολιτική Υποστήριξης και Ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, το Τμήμα Χημείας με τα ΠΜΣ του στοχεύει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου τα μέλη του προσωπικού ευδοκούν τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο. Πιστεύουμε ότι η επένδυση στην ανάπτυξη της ομάδας μας ενισχύει τελικά την ποιότητα της εκπαίδευσης και της έρευνας που παρέχουμε στους φοιτητές μας, συμβάλλοντας στην επιτυχία και τη φήμη των ΠΜΣ.

Ειδικότερα, με στόχο τη διαρκή αναβάθμιση του στελεχιακού του δυναμικού, το ΠΜΣ έχει θεσπίσει κριτήρια για την εξέλιξη του προσωπικού του. Τα κριτήρια αυτά συμβάλλουν στη δίκαιη και αντικειμενική επιλογή του διδακτικού προσωπικού. Οι επιδόσεις των μελών ΔΕΠ στο διδακτικό και ερευνητικό έργο είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Τμήματος Χημείας. Η μεγάλη πλειονότητα των καθηγητών του Τμήματος έχει εκπαιδευθεί σε Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Κέντρα του εξωτερικού και έχουν μεταφέρει την τεχνογνωσία που απέκτησαν στο ΔΙΠΑΕ. Υπάρχει μεγάλη συμμετοχή των καθηγητών του Τμήματος σε ελληνικά και διεθνή ερευνητικά πρωτόκολλα, τα αποτελέσματα των οποίων δημοσιεύονται σε διεθνή περιοδικά υψηλού κύρους. Πολλές από αυτές τις δημοσιεύσεις έχουν αποσπάσει σημαντικό επιστημονικό ενδιαφέρον, όπως φαίνεται από το μεγάλο αριθμό ετεροαναφορών που επιτυγχάνουν. Το Τμήμα Χημείας ενθαρρύνει την ακαδημαϊκή δραστηριότητα των μελών ΔΕΠ με την εισαγωγή καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας και τη χρήση νέων τεχνολογιών, χορηγεί εκπαιδευτικές άδειες για κινητικότητα, μετεκπαίδευση σε αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Κέντρα της Ευρώπης και των ΗΠΑ και υποστηρίζει το ερευνητικό έργο με την ανάπτυξη υποδομών, προμήθεια σύγχρονων οργάνων και βοήθεια στη διεκδίκηση ανταγωνιστικών διεθνών και ελληνικών ερευνητικών προγραμμάτων. Παράλληλα, προωθεί τη συνεργασία με Καθηγητές της αλλοδαπής, τόσο σε εκπαιδευτικό όσο και ερευνητικό επίπεδο. Επίσης, οι καθηγητές του Τμήματος επιδεικνύουν αυξημένη επιστημονική κινητικότητα συμμετέχοντας σε διεθνή συνέδρια με ανακοινώσεις, οι οποίες σε αρκετές περιπτώσεις έχουν αποσπάσει διεθνή βραβεία. Η συνεχής αναβάθμιση των υποδομών του Τμήματος Χημείας, με την κατασκευή νέων ή τη βελτίωση υπαρχουσών αιθουσών διδασκαλίας, έχει αυξήσει τις δυνατότητες των μελών ΔΕΠ να εισάγουν νέες καινοτόμες μεθόδους διδασκαλίας. Παράλληλα, η διαρκής ενίσχυση των εργαστηριακών υποδομών, με την προμήθεια σύγχρονου τεχνολογικού εξοπλισμού, συντελεί στην ανάπτυξη και εφαρμογή νέων διαγνωστικών μεθόδων για την υποστήριξη του κλινικού έργου, αλλά αυξάνει και τις δυνατότητες συμμετοχής σε πολύπλοκα και απαιτητικά ελληνικά και διεθνή ερευνητικά πρωτόκολλα. Οι παραπάνω δράσεις, αφενός μεν ενισχύουν και τη σύνδεση της διδασκαλίας με την έρευνα, αφετέρου δε προωθούν και την επιστημονική και επαγγελματική εξέλιξη του διδακτικού προσωπικού. Το Τμήμα Χημείας υποστηρίζει την συμμετοχή των μελών ΔΕΠ σε επιστημονικά συνέδρια της ημεδαπής και αλλοδαπής παρέχοντας σχετικές άδειες με γρήγορες και άμεσες διαδικασίες.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ

Αριθμ. 9ης/11.12.2023

Συνέλευσης Τμήματος Χημείας

Συνήλθε σήμερα, ημέρα Δευτέρα 11.12.2023, ώρα 15.00, σε τακτική συνεδρίαση, η Συνέλευση του Τμήματος Χημείας, της Σχολής Θετικών Επιστημών του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος, δια ζώσης και μετά από την υπ. αριθμ. 9^η-1561/07.12.2023 πρόσκληση του Προέδρου του Τμήματος, Γεώργιου Κύζα.

Παρόντες δια ζώσης στη συνεδρίαση ήταν οι κ. κ.:

Κύζας Γεώργιος, Καθηγητής, Πρόεδρος του Τμήματος

1. Κόκκινος Νικόλαος, Αναπληρωτής Καθηγητής, Μέλος
2. Μεταξά Ζωή, Επίκουρη Καθηγήτρια, Μέλος
3. Λαδωμένου Καλλιόπη, Επίκουρη Καθηγήτρια, Μέλος.

Παρόντες μέσω τηλεδιάσκεψης στη συνεδρίαση ήταν οι κ. κ.:

4. Μητκίδου Σοφία, Καθηγήτρια, Μέλος
5. Μητρόπουλος Αθανάσιος, Καθηγητής, Μέλος
6. Σαράφης Ηλίας, Καθηγητής, Μέλος
7. Ταρχανίδης Κωνσταντίνος, Καθηγητής, Μέλος
8. Μάλιαρης Γεώργιος, Αναπληρωτής Καθηγητής, Αντιπρόεδρος
9. Μαρμάνης Δημήτριος, Αναπληρωτής Καθηγητής, Μέλος
10. Τσούτρας Αλέξανδρος, Επίκουρος Καθηγητής, Μέλος
11. Χάλαρης Μιχαήλ, Επίκουρος Καθηγητής, Μέλος
12. Δημητρακούδη Ευαγγελία, Λέκτορας Εφαρμογών
13. Χατζηχρήστου Χρηστίνα, Λέκτορας Εφαρμογών, Μέλος.
14. Μουτζούρογλου Αγνή, Εκπρόσωπος Ε.ΔΙ.Π., Μέλος
15. Μητρούσης Ιωάννης, Εκπρόσωπος Ε.ΤΕ.Π., Μέλος.

Απουσίαζαν οι κ. κ. Αποστολίδου Ελένη, Καθηγήτρια, Μέλος, Μήτσας Νικόλαος, Αναπληρωτής Καθηγητής, Μέλος. Λαζαρίδου Αναστασία, Λέκτορας Εφαρμογών, Μέλος και Ρούσση Μαρία, Εκπρόσωπος Ε.Ε.Π., Μέλος.

Η Νάννου Χ., Επίκουρη Καθηγήτρια, Μέλος βρίσκεται σε άδεια ανατροφή πρώτου παιδιού από 01.11.2023.

Εκπρόσωποι φοιτητών δεν έχουν ορισθεί.

Στη συζήτηση του Α1^ο θέματος δεν συμμετείχαν τα μέλη ΕΔΙΠ,ΕΤΕΠ., Μουτζούρογλου Αγνή, Εκπρόσωπος Ε.ΔΙ.Π., Μέλος και Μητρούσης Ιωάννης, Εκπρόσωπος Ε.ΤΕ.Π., Μέλος, οι οποίοι επανήλθαν από τη συζήτηση του Α2^ο θέματος και έως το τέλος της συνεδρίασης.

Στη συζήτηση του Α2^ο θέματος δεν συμμετείχε η Μεταξά Ζωή, Επίκουρη Καθηγήτρια, Μέλος, η οποία επανήλθε από τη συζήτηση του Α3 θέματος και έως το τέλος της συνεδρίασης.

Στη συζήτηση του Α3^ο θέματος δεν συμμετείχε ο Χάλαρης Μιχαήλ, Επίκουρος Καθηγητής, Μέλος, ο οποίος επανήλθε από τη συζήτηση του Α4 θέματος και έως το τέλος της συνεδρίασης.

Χρέη γραμματέα άσκησε η Ιωαννίδου Ελισάβετ, Προϊσταμένη Γραμματείας του Τμήματος.

Λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις: α) της παρ. 13 του αρθρ. 14 του ν. 2690/1999 (ΦΕΚ 454/τ. Α'/09.03.1999) «Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας» που προστέθηκε με την παρ. 7 του αρθρ. 6 του ν. 3242/2004 (ΦΕΚ 102/τ. Α'/24.05.2004), β) της υπ' αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Α/7841/19.04.2005 Υπουργικής Απόφασης «Συνεδρίαση Συλλογικών Οργάνων με τηλεδιάσκεψη» (ΦΕΚ 539/τ. Β'/21.04.2005) και γ) της παρ. 1 του αρθρ. 44 του Ν. 4957/2022, η Συνέλευση του Τμήματος προέβη – κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων - στη διεξαγωγή της προγραμματισμένης συνεδρίασης του οργάνου δια ζώσης.

Ο Πρόεδρος διαπιστώνει τη νόμιμη απαρτία και κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Θέμα Β34^{ΟΗ.Δ.}: «Δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ «Χημική Βιομηχανία: Διαχείριση Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας»»

Η Συνέλευση του Τμήματος αφού έλαβε υπόψη:

1. Το Ν. 4610/07.05.2019 τεύχος Α' (ΦΕΚ 70), «Συνέργειες Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι..... και λοιπές διατάξεις», αρθρ. 4, παρ. 4, περ. β'
2. Τον Ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις.», αρθρ. 80
3. Το ΦΕΚ 1117/τ. Β'/14.03.2022 σχετικά με την Έγκριση ίδρυσης του Προγράμματος Μεταπτυχιακών με τίτλο "Χημική Βιομηχανία: Διαχείριση Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας", του Τμήματος Χημείας, της Σχολής Θετικών Επιστημών, του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος

4. Την υπ' αριθμ. ΔΦ 15/19238 (ΦΕΚ 5922/τ. Β'/11.10.2023) «Κανονισμός Μεταπτυχιακών Σπουδών του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος»
5. Τον Εσωτερικό Κανονισμό του ΠΜΣ
6. Το αριθμ. πρωτ. 1558/05.12.2023 ΥΣ του κ. Μ. Χάλαρη, Διευθυντή του ΠΜΣ "Χημική Βιομηχανία: Διαχείριση Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας"

αποφασίζει ομόφωνα

Εγκρίνει τη Δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ "Χημική Βιομηχανία: Διαχείριση Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας" του Τμήματος Χημείας, ΣΘΕ, ΔΙ.ΠΑ.Ε., όπως το (6) σχετικό, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του πρακτικού.

.....
Στο σημείο αυτό κι επειδή δεν υπάρχει άλλο θέμα για συζήτηση ο Πρόεδρος κηρύσσει τη λήξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος

Κύζας Γεώργιος

Τα μέλη

Μητκίδου Σοφία
Μητρόπουλος Αθανάσιος
Σαράφης Ηλίας
Ταρχανίδης Κωνσταντίνος
Κόκκινος Νικόλαος
Μάλιαρης Γεώργιος
Μαρμάνης Δημήτριος
Λαδωμένου Καλλιόπη
Μεταξά Ζωή
Τσούπρας Αλέξανδρος
Χάλαρης Μιχαήλ
Δημητρακούδη Ευαγγελία
Χατζηχρήστου Χρηστίνα
Μουτζούρογλου Αγνή
Μητρούσης Ιωάννης

Η Αν. Γραμματέας της Συνέλευσης

Χαρίκλεια Παπαδοπούλου

Ακριβές απόσπασμα πρακτικού

Καβάλα, 17 Ιανουαρίου 2023

Η Γραμματέας της Συνέλευσης



Ιωαννίδου Ελισάβετ